

رؤية السعودية 2030

أهداف رؤية المملكة 2030	المواءمة الاستراتيجية	إنجازتنا في عام 2024م	طموحاتنا في عام 2025م
<p>مجتمع حيوي</p> <p>تأتي الرفاهية الصحية والنفسية والاجتماعية في أولويات رؤية السعودية 2030، ولهذا نحرص أن يتمتع الجميع بجودة حياة عالية وصحية، وبيئة عامرة، من أجل تكوين مجتمع بنيانه متين، مع الالتزام بتعزيز التنمية الاجتماعية من خلال تقوية الروابط الأسرية، وبناء شخصيات قوية من خلال التعليم، وإنشاء أنظمة رعاية صحية واجتماعية متطورة.</p>	<p>تلتزم شركة الحفر العربية بتقديم دعم مستدام لمنسوبيها وللمجتمعات المحلية التي تخدمها، عبر تبني سياسات توظيف وتطوير مبتكرة، كما تسهم بفعالية في تمكين المجتمعات من خلال دعم المؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية والأهلية، مما يعزز التقدم المجتمعي، ويعمق روح المسؤولية الوطنية والشعور بالانتماء، إذ يشكل هذا الالتزام لبنة أساسية في بناء وطن طموح يساهم المواطنون في تحقيق تميته المستدامة.</p> <p>تفخر الشركة بدعم مبادرة "ضنح في السعودية"، حيث تركز على تصميم مشاريعها وبرامجها التدريبية ومبادراتها بما يواكب احتياجات المجتمع المحلي ويتمشى مع رؤية السعودية 2030.</p>	<p>إطلاق حملة توعوية بسرطان الثدي لرفع مستوى الوعي وتعزيز الصحة العامة.</p> <p>تقديم فحوصات صحية مجانية للموظفين لضمان صحتهم وسلامتهم في بيئة العمل.</p> <p>إجراء استبيان داخلي لدعم الموظفين الذين يواجهون تحديات مع أطفالهم من ذوي الاحتياجات الذهنية مثل التوحد وملتزمة داوون وتقديم المساعدة اللازمة لهم.</p> <p>رعاية الفعاليات الرياضية مثل سباق الشارقة الدولي بالخبر، وبطولة الكرة الطائرة الداخلية لتعزيز النشاط البدني وروح الفريق.</p> <p>تنظيم حلقة نقاش للموظفات بمناسبة اليوم العالمي للمرأة، أتاحت منصة للحوار المفتوح لتعزيز بيئة شاملة وداعمة تحثي بالتنوع وتقدر أهمية تبادل وجهات النظر والخبرات.</p>	<p>توسيع نطاق المبادرات المجتمعية بالتركيز على دعم المجتمعات المحلية والمؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.</p> <p>تعزيز صحة ورفاه الموظفين عبر إطلاق برامج مبتكرة تشجع أنماط الحياة الصحية، وترفع الوعي بأهمية الصحة الذهنية، وتساعد على تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية.</p> <p>ترسيخ قيم التنوع والاندماج من خلال بناء بيئة عمل داعمة تحترم الاختلافات وتحثي بالتنوع كقوة للنجاح.</p> <p>توفير موارد إضافية لدعم الموظفين الذين يواجهون تحديات شخصية، بهدف تخفيف الأعباء ومساعدتهم على تحقيق التوازن في حياتهم.</p> <p>دعم التنمية الاقتصادية وتعزيز روح الانتماء الوطني من خلال مواءمة المشاريع والمبادرات مع برنامج "ضنح في السعودية".</p> <p>تعزيز التواصل والتفاعل بين الموظفين عبر أنشطة وفعاليات تشجع على الصحة البدنية والاجتماعية، وترسخ روح الفريق والعمل الجماعي.</p>
<p>اقتصاد مزدهر</p> <p>مكنت الرؤية شباب الوطن من المشاركة الفاعلة في جميع القطاعات، ورسمت مستقبلنا واعدأ يصنعونه بأيديهم، بعدما أعطت الأولوية للمبدعين والموهوبين، ودعمت ثقافة الابتكار والمثابرة، ووفرت فرصاً مميزة للنمو، وعملت على توليد وظائف نوعية، مع استقطاب أفضل الخبرات العالمية.</p>	<p>حصدت شركة الحفر العربية تكريماً مرموقة تقديراً لجهودها البارزة في تعزيز التوطين ورفع نسبة مشاركة السعوديين في سوق العمل، ومن أبرزها حصولها على جائزة اكتفاء للتميز في فئة "الأفضل في السعودية (الخدمات)" تأكيداً لالتزامها الراسخ بتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 التي تسعى إلى توفير فرص عمل مجزية للمواطنين السعوديين والحد من معدلات البطالة.</p> <p>وتعتز الشركة بدورها الفعّال في تدريب وتأهيل المواهب السعودية الواعدة عبر مجموعة من المبادرات الرائدة، منها:</p> <p>أكاديمية الحفر العربية السعودية (أكاديمية صدى) التي تقدم للشباب السعودي تجربة تدريبية متكاملة تجمع بين التعليم النظري في الفصول الدراسية والتدريب العملي على رأس العمل، لإعداد كوادر مؤهلة لتولي أدوار حيوية في قطاع الحفر.</p> <p>أكاديمية الحفر العربية للتعليم التي توفر منشآت تدريبية متطورة مزودة بأحدث أجهزة محاكاة الحفر والرافعات الحديثة، ما يتيح للمتدربين فرصة مثالية لتطوير مهاراتهم التقنية والمهنية.</p> <p>دعم ورعاية الجامعة السعودية الإلكترونية.</p>	<p>تفخر الشركة برعاية 75 متدرباً من الشباب الطموح ضمن برامج أكاديمية صدى لتأهيلهم وتمكينهم من شغل مناصب بارزة في قطاع الحفر.</p> <p>أصبحت أكاديمية الحفر العربية للتعليم، منذ افتتاح منشأتها الجديدة في أواخر عام 2023م، مركزاً حيوياً للمعرفة والتدريب، حيث استضافت ما يقرب من 23,000 متدرب شاركوا في أكثر من 1,100 دورة تدريبية مقدمة خلال 120,000 ساعة تدريبية تغطي المجالات الفنية والسلامة والتطوير الذاتي.</p> <p>عززت الشركة فرص توظيف الكفاءات السعودية الشابة من خلال مشاركتها في معرض التوظيف بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن ومعرض غرفة تجارة الشرقية في أكتوبر 2024م.</p>	<p>تحفيز مشاركة الموظفين على كافة المستويات</p> <p>تقود الشركة جهود تغيير الثقافة المؤسسية بطريقة شاملة ومتكاملة عبر جميع أقسامها وإداراتها، لضمان أن يكون التحول نابغاً من الداخل وليس مجرد قرارات تُفرض من القيادة العليا.</p> <p>تشجع الشركة موظفيها على أن يكون لهم دور محوري في تشكيل الثقافة المؤسسية الجديدة، وذلك من خلال ورش العمل التفاعلية، وجلسات المراجعة البناءة، والمشاريع التعاونية التي تعزز روح الفريق وتُلهم الابتكار.</p>



تتبنى شركة الحفر العربية نهجاً استراتيجياً يستهدف مواءمة أعمالها اليومية مع أهداف رؤية المملكة 2030، حيث تضع الشركة في مقدمة أولوياتها تعزيز المشاركة المجتمعية، ودفع عجلة النمو الاقتصادي، وترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، كما تسهم بفعالية في رحلة المملكة للتحويل إلى دولة مستدامة مزدهرة قادرة على المنافسة من خلال مبادراتها الداعمة للرفاه المجتمعية، وتنمية الكفاءات الوطنية، وتكريس الشفافية.

رؤية السعودية 2030 (تتمة)

أهداف رؤية المملكة 2030

وطن طموح

تعزز رؤية السعودية 2030 الطموحة من وجود حكومة فاعلة، تعمل بشفافية ومسؤولية، وتحفز على المواطنة، وتشجع المجتمع بجميع فئاته من مواطنين وقطاع خاص وقطاع غير ربحي على القيام بدورهم، وأخذ زمام المبادرة لاستكشاف الفرص واستثمارها للنهوض بالوطن، والمساهمة في تشكيل المستقبل.



المواءمة الاستراتيجية

إنجازاتنا في عام 2024م

طموحاتنا في عام 2025م

تتبنى شركة الحفر العربية مبادئ الحوكمة الفعالة، والمساءلة، والشفافية كركائز أساسية تضمن استدامة أعمالها وتعزز ثقة المساهمين، وتُترجم هذه القيم من خلال مجموعة من الممارسات الجوهرية:

إطار حوكمة الشركة:

تترك شركة الحفر العربية أن تحقيق النمو والاستدامة يعتمد على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية والتي تضعها الشركة في صميم التزامها لتقديم قيمة طويلة الأمد لمساهميها. وتقيم وتطور باستمرار سياساتها وإجراءاتها ولوائحها الداخلية المتعلقة بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي وبما يتماشى مع أفضل الممارسات.

مجلس الإدارة:

يتكون مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء من أهل الكفاءة العالية، يتولون الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة ويعملون على ضمان أن تواصل الإدارة تنفيذ استراتيجياتها بما يخدم مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة بأعلى درجة من الكفاءة والفعالية.

اللجان واللوائح:

أنشأت الشركة لجان متخصصة، مثل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية، تعمل جميعها وفق لوائح محددة تنظم مسؤولياتها، بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة داخل الشركة.

الشفافية مع المستثمرين:

تلتزم الشركة بتوفير أعلى درجات الشفافية مع المستثمرين الأفراد والمؤسسات، من خلال الحفاظ على تواصل مستمر معهم وتقديم إفصاحات منتظمة حول أدائها المالي والتشغيلي بما يعزز الثقة والوضوح الكامل حول أعمالها.

سياسة تضارب المصالح وأخلاقيات العمل:

تطبق الشركة سياسة صارمة تهدف إلى معالجة أي حالات تضارب مصالح محتملة وتعزيز أخلاقيات العمل، بما يضمن التزام جميع الموظفين والمدبرين بأعلى درجات النزاهة ويمنع أي مواقف قد تؤدي إلى تضارب المصالح.

مدونة القواعد السلوكية:

توفر مدونة القواعد السلوكية إطاراً واضحاً يحدد المعايير الأخلاقية والسلوكية المطلوبة من جميع الموظفين وتشجع ثقافة المساءلة والالتزام بالسلوك الأخلاقي في كافة أقسام وإدارات الشركة.

تتبنى شركة الحفر العربية أعلى معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية، وخاصة من خلال قسم علاقات المستثمرين، وقد عملت الشركة في عام 2024م على توسيع نطاق تغطية محلي اتجاهات البيع، حيث ارتفع عددهم من 9 محللين في نهاية عام 2023م إلى 14 محللاً في نهاية عام 2024م، بما يعكس حرص الشركة على ضمان إدارة فعالة، وشفافة، ومبنية على أسس قوية من المساءلة.

وحصلت الشركة في شهر ديسمبر على تكريم مرموق من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط بتصنيفها ضمن نخبة الشركات الرائدة في مجال علاقات المستثمرين في المملكة العربية السعودية، وذلك تأكيداً على دورها الريادي في تعزيز التواصل والثقة مع مجتمع الاستثمار.

الشفافية والاتصال:

تضمن الشركة التزامها بالشفافية الدائمة في جميع تعاملاتها مع المستثمرين الأفراد والمؤسسات، من خلال تقديم تحديثات دورية عن أدائها المالي والتشغيلي ومبادراتها الاستراتيجية.

التقارير المالية:

تُصدر الشركة بيانات وتقارير مالية تفصيلية، تشمل التقارير الفصلية والسنوية، وإعلانات الأرباح، والمعلومات المالية، لتزويد المستثمرين برؤية واضحة ودقيقة عن أدائها المالي.

مشاركة المستثمرين:

تحرص الشركة على بناء جسور من الثقة والتواصل مع المستثمرين عبر قنوات متعددة مثل جلسات مناقشة الأرباح، واجتماعات المستثمرين، والعروض الترويجية، لضمان تواصل مفتوح وبناء عجز العلاقات مع مجتمع المستثمرين.

حوكمة الشركة:

تعتمد الشركة إطاراً راسخاً للحوكمة المؤسسية، يشمل مجلس إدارة يضم نخبة من الكفاءات، مدعوماً بلجان متخصصة تُشرف على مختلف عمليات الشركة لضمان تحقيق أهدافها بكفاءة ووفقاً لأعلى معايير المسؤولية.

خدمات المساهمين:

توفر الشركة خدمات مبتكرة مثل التنبيهات بأسعار الأسهم، والتقويم المالي، وإشعارات البريد الإلكتروني، مما يتيح للمساهمين متابعة التطورات والتغيرات المهمة في أسعار الأسهم بسهولة وشفافية.

تعزيز التواصل المفتوح:

تحرص الشركة على إنشاء قنوات تواصل مفتوحة وشفافة تتيح تبادل الآراء والملاحظات بكل وضوح، مما يساهم في تحديد مجالات التطوير ويؤكد للمستثمرين أن آراءهم تحظى بالتقدير والاهتمام.

تسعى الشركة إلى إبقاء جميع الجهات المعنية على اطلاع دائم بأحدث المستجدات ومسار نموها، ضمن إطار يرسخ الشفافية والوعي ويعزز الثقة والولاء لدى المستثمرين والمساهمين تجاه الشركة.

